

PION PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR w Gliwicach			SR Poznań Grunwald i Jeżyce			SR w Zielonej Górze		
			24			9			48,8			10		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8	2	2	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			13,8	2	7	6,4	1	6	22,6	3	8	6,6	1	7
Wywiady z pracownikami	1,25	3,8	2	2	1,4	1	1	7,6	3	3	1,6	1	2	
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16	4	2	2	2	1	2	6	3	2	2	1	2	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	4	2	2	2	1	2	6	3	2	2	1	2	
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8	2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	
2. Mapowanie zadań			30	2	15	14,25	1	14	48,2	3	16	14,5	1	15
Wywiady z pracownikami	2	6,0	2	3	2,3	1	2	12,2	3	4	2,5	1	3	
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32	8	2	4	4	1	4	12	3	4	4	1	4	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32	8	2	4	4	1	4	12	3	4	4	1	4	
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32	8	2	4	4	1	4	12	3	4	4	1	4	
3. Parametryzacja zadań			18,5	2	11	8,7	1	9	30,2	3	10	8,9	1	9
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5	4,5	2	2	1,7	1	2	9,2	3	3	1,9	1	2	
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8	2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	
analizy czasów jednostkowych	16	4	2	4	2	1	2	6	3	2	2	1	2	
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16	4	2	2	2	1	2	6	3	2	2	1	2	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8	2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8	2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			10	2	5	5	1	5	15	3	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8	2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	
Raport podsumowujący	16	4	2	2	2	1	2	6	3	2	2	1	2	
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	4	2	2	2	1	2	6	3	2	2	1	2	
RAZEM			74,3	2	38	35,3	1	36	119,0	3	40	35,9	1	36

PION PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Rybniku			SR w Tychach			SR w Puławach			RAZEM SĄDY REJONOWE		
			6	liczba analityków	dni kalend.	6,5	liczba analityków	dni kalend.	5	liczba analityków	dni kalend.	109,3	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	8,5	8,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	8,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			3,4	0,5	7	3,5	0,5	7	3,3	0,5	7	59,6	8,5	7
Wywiady z pracownikami	1,25		0,9	0,5	2	1,0	0,5	2	0,8	0,5	2	17,1	8,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	17	8,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	17	8,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	8,5	8,5	1
2. Mapowanie zadań			7,5	0,5	15	7,625	0,5	15	7,25	0,5	15	129,325	8,5	15
Wywiady z pracownikami	2		1,5	0,5	3	1,6	0,5	3	1,3	0,5	3	27,3	8,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	34	8,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	34	8,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	34	8,5	4
3. Parametryzacja zadań			4,6	0,5	9	4,7	0,5	9	4,4	0,5	9	80,0	8,5	9
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		1,1	0,5	2	1,2	0,5	2	0,9	0,5	2	20,5	8,5	2
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	8,5	8,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	17	8,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	17	8,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	8,5	8,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	8,5	8,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	42,5	8,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	8,5	8,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	17	8,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	17	8,5	2
RAZEM			18,6	0,5	38	18,9	0,5	38	18,0	0,5	36	319,9	8,5	38